



# Krajowy Sekretariat Nauki i Oświaty NSZZ „Solidarność”

National Secretariat of Science and Education of NSZZ „Solidarność”

Gdańsk, 9 czerwca 2018 r.

## *Uchwała nr 6*

**Kongresu Krajowego Sekretariatu Nauki i Oświaty NSZZ „Solidarność”**

**z dnia 9 czerwca 2018 r.**

***dotycząca wystąpienia do Ministra Sprawiedliwości w sprawie poprawy działalności  
sądownictwa pracy***

Kongres Krajowego Sekretariatu Nauki i Oświaty NSZZ "Solidarność" zobowiązuje Prezydium Krajowego Sekretariatu Nauki i Oświaty NSZZ „Solidarność” do pilnego zorganizowania spotkania z przedstawicielem kierownictwa Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawach dotyczących działalności sądów pracy. Jako związek zawodowy widzimy pilną potrzebę przeprowadzenia reformy sądownictwa w celu usprawnienia orzekania w zakresie roszczeń wynikających ze stosunku pracy i ubezpieczeń społecznych.

Do najważniejszych postulatów w tym zakresie zaliczamy:

1. Powrót wydziałów pracy do wszystkich sądów rejonowych, czyli do stanu sprzed reformy z dnia 1 kwietnia 2011 roku (określonej Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 marca 2011 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie utworzenia sądów pracy i sądów ubezpieczeń społecznych, Dz.U. Nr 60 poz. 303), co przyczyni się do zwiększenia dostępności do rozstrzygnięć spornych, wyeliminowania, a co najmniej ograniczenia negatywnego zjawiska przewlekłości postępowań sądowych.
2. Nazbyt często logicznie proste i opisane w aktach prawa pracy roszczenia są rozstrzygane za długo ze szkodą dla pracowników i w sposób urągający poczuciu sprawiedliwości. Z tego powodu oczekujemy objęcia sędziów specjalistycznym szkoleniem w przedmiocie indywidualnego, procesowego i zbiorowego prawa pracy, a zwłaszcza relacji poszczególnych pragmatyk służbowych do kodeksu pracy.
3. Wprowadzenie gruntownej reformy w postaci zwiększenia partycypacji adwokatów lub radców prawnych przy obejmowaniu stanowiska sędziego, tak aby urząd ten stanowił w praktyce koronę zawodów prawniczych. Zwiększenie udziału prawników legitymujących się odpowiednimi kwalifikacjami zawodowymi i doświadczeniem w sprawach z zakresu prawa pracy spowoduje przyspieszenie i poprawienie jakości orzekania w tej kluczowej dla zawiązków zawodowych oraz całego społeczeństwa materii jaką jest prawo pracy.
4. Rozważenie możliwości zniesienia opłaty stosunkowej albo zwiększenie wartości przedmiotu sporu do 100 000,00 zł (obecnie: 50 000,00 zł), od której pobiera się takową. Wskazana wartość przedmiotu sporu, obowiązująca od 2005 roku, wówczas stanowiła ponad 21-krotność przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, obecnie

wskaźnik ten zmalął do 11-krotności. Taki stan rzeczy powoduje wewnętrzny opór u pracowników, którzy w obawie o dodatkowe koszty postępowania sądowego rezygnują z dochodzenia swoich praw, co oznacza, że państwo nie zapewnia pełnego dostępu do sądu. By w przyszłości nie waloryzować wartości przedmiotu sporu, zasadne byłoby określenie jej na poziomie np. 25-krotności przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ogłaszanego przez prezesa GUS w Monitorze Polskim.

System sądownictwa pracy oraz jego pracownicy, jak każda instytucja państwa, podlega ocenie społecznej. Mając w doświadczeniu wiele negatywnych przykładów, oczekujemy na pilne spotkanie z przedstawicielem kierownictwa Ministerstwa Sprawiedliwości w celu omówienia zasygnalizowanych spraw.

*Przewodniczący  
Krajowego Sekretariatu Nauki i Oświaty  
NSZZ „Solidarność”*

  
Ryszard Proksa

*Przewodniczący Kongresu  
Krajowego Sekretariatu Nauki i Oświaty  
NSZZ „Solidarność”*

  
Jerzy Ewertowski